



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2022

Bildung ist unsere wichtigste Ressource. Wir Arbeitgeber engagieren uns daher kontinuierlich und nachhaltig mit eigenen Initiativen und Konzepten für eine bessere Bildung in Deutschland. Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung ist seit über 20 Jahren ein zentraler Baustein dieses Engagements.

Mit jährlich wechselnden Schwerpunktthemen werden Bildungseinrichtungen geehrt, die durch ihre erfolgreiche Arbeit zur Verbesserung unseres Bildungssystems beitragen und Vorbildfunktion für andere Institutionen haben können. Mit dem Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung wollen wir ihr Engagement sichtbar machen. Wir wollen sie in ihrer Arbeit motivieren und mithelfen, erfolgreiche Konzepte und Anwendungsbeispiele in die Fläche zu tragen.

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)

PARTNER



**BDA** | Bundesvereinigung der  
Deutschen Arbeitgeberverbände

Mitglied von BUSINESSEUROPE

**Hausadresse:**  
Breite Straße 29 | 10178 Berlin

**Briefadresse:**  
11054 Berlin

**T** +49 30 2033-1500

[info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](mailto:info@arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)  
[www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de](http://www.arbeitgeberpreis-fuer-bildung.de)

**Fotografien:**  
© stock.adobe.com/Svitlana; ALTO IMAGES/Stocksy;  
Monkey Business

Jetzt bewerben und  
10.000 € gewinnen!



# TEAMPLAY FÜR DIE ZUKUNFT!



## DEUTSCHER ARBEITGEBERPREIS FÜR BILDUNG 2022



## TEAMPLAY FÜR DIE ZUKUNFT!

### Bildungseinrichtungen gesucht, die gemeinsames Lernen fördern und den Zusammenhalt stärken

Zusammen lernen und arbeiten, bereit sein, dem Gegenüber zuzuhören, im Team weiterzudenken und gemeinsam zu neuen Ideen und besseren Lösungen zu kommen: Teamplay macht nicht nur das Lernen und Arbeiten nachweislich erfolgreicher, es ist auch für den Zusammenhalt unserer Gesellschaft und Demokratie eine grundlegende Fähigkeit. Teamplay gehört für Unternehmen zu den wichtigsten Kompetenzen und ist Teil der Sozialen Marktwirtschaft.

Ob analog oder digital – gemeinsames Lernen und das Erleben von Gemeinschaft ist gerade für junge Menschen extrem wichtig für ihre Entwicklung. Hier liegt einer der Schlüssel, damit junge Menschen für die Gesellschaft, in der sie leben, auch Verantwortung übernehmen und sie aktiv mitgestalten wollen.

Mit dem Deutschen Arbeitgeberpreis für Bildung 2022 wollen wir daher eine Kita, eine Schule, eine Berufsschule und eine Hochschule für ihre Konzepte zur Förderung von Gemeinschaft und Zusammenhalt auszeichnen. Wir wollen wissen: Wie gelingt es Ihnen, das kooperative Miteinander gezielt zu stärken? Wie fördern Sie die Kommunikationsfähigkeit, Eigenverantwortung und den Gestaltungswillen? Wie schaffen Sie es, dass sich Lernende und Lehrende, Leitung und Mitarbeitende als Teamplayer verstehen und gemeinsam erfolgreich sind? Und wie mussten Sie ggf. in der Pandemie hier nachsteuern und neue Ansätze erproben?

**Sie fühlen sich angesprochen?  
Dann bewerben Sie sich online!**

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)

## WIR SUCHEN SIE!

- Sie sind eine Lehrperson, ein Team oder haben eine Leitungsfunktion in einer Einrichtung aus dem Bereich frühkindliche, schulische, berufliche oder hochschulische Bildung.
- In Ihrer Bildungseinrichtung fördern Sie das kooperative Miteinander der Lernenden (Kinder, Schülerinnen und Schüler, Auszubildende oder Studierende). Ob analog oder digital: Ihre Lernenden sind im Lernprozess nicht allein, sondern können auf die Gemeinschaft zählen. Dadurch lernen sie, wie wichtig die gegenseitige Unterstützung ist, üben ihre Kompromissfähigkeit und übernehmen auch füreinander Verantwortung. Vielleicht mussten Sie hier aufgrund der Corona-Pandemie nachsteuern und neue Möglichkeiten zum Austausch schaffen?
- Gemeinschaft hat für Sie und Ihre Bildungseinrichtung einen hohen Stellenwert. Sie fördern daher die Kommunikationsfähigkeit und Kreativität Ihrer Lernenden ebenso wie gegenseitigen Respekt, Toleranz, Offenheit und das Bewusstsein, dass das Miteinander von jedem und jeder Einzelnen abhängt und aktiv mitgestaltet werden muss. Damit unterstützen Sie Ihre Lernenden auf ihrem Weg zu eigenständigen, teamfähigen und handlungsstarken Persönlichkeiten.
- Ihre Arbeit evaluieren Sie kontinuierlich und entwickeln sie qualitätsgesichert weiter, ggf. auch in Kooperation mit anderen Institutionen.
- Sie machen Ihre Erfolgsgeschichte(n) und die Ihrer Lernenden sichtbar und motivieren dadurch auch andere Bildungseinrichtungen, Lehrkräfte oder Netzwerkpartner.

**Das trifft alles auf Sie zu?  
Dann freuen wir uns auf Ihre Online-Bewerbung!**

**Die ausführlichen Auswahlkriterien für die einzelnen Kategorien und weitere Informationen zum Online-Bewerbungsverfahren finden Sie unter:**

[WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE](http://WWW.ARBEITGEBERPREIS-FUER-BILDUNG.DE)



## KATEGORIEN UND BEWERBUNGSSCHLUSS

Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung 2022 ist mit 10.000 € dotiert und wird an je eine Bildungseinrichtung der folgenden Kategorien vergeben:

- **Frühkindliche Bildung**
- **Berufliche Bildung**
- **Schulische Bildung**
- **Hochschulische Bildung**

Die Auswahl der Preisträgerinnen und Preisträger erfolgt durch eine Jury von Bildungsexpertinnen und -experten aus Unternehmen, Wissenschaft, Stiftungen und Politik.

**Bewerbungsschluss ist der 1. Juni 2022.**

Die Preisverleihung findet im September 2022 beim Deutschen Arbeitbertag in Berlin statt.

Der Deutsche Arbeitgeberpreis für Bildung wird auch 2022 von der Bundesvereinigung der Deutschen Arbeitgeberverbände in Kooperation mit der Deutschen Bahn AG und der Deutschen Telekom AG vergeben.

